

## ASODECO, Universidad para Personas Especiales...

# TRANSFORMANDO EL MIEDO EN ESPERANZA

La Asociación para el Desarrollo de Educación Especial Complementaria, es una institución creada para dar una luz de esperanza a las personas especiales, preparándolos para enfrentar una vida normal e insertándolos en la sociedad a través de su programa de Empleo con Soporte "Creando Independencia".

**U**na ilusión, un sueño hecho realidad es lo que hoy significa ASODECO para muchos familiares de aquellas personas consideradas especiales; es una institución fundada en 1985 por padres de jóvenes con Síndrome de Dawn quienes se plantean la necesidad de ofrecer nuevas alternativas a sus hijos que culminaban la etapa de educación regular.

Es así como nace ASODECO, con un proyecto de formación que estimula la educación laboral en personas especiales y su integración a este campo social; su objetivo primordial es incorporar a estos jóvenes en un trabajo estable que les permita desempeñarse como individuos proactivos y productivos, logrando a través de esto la adaptación de estos muchachos a la sociedad. Cabe destacar que esta institución es pionera en el área de integración social-laboral que se lleva a cabo en el país desde hace ya 19 años con su programa de Empleo con Soporte "Creando Independencia".

Hoy el programa de empleo ofrecido por ASODECO cuenta con el apoyo de 17 empresas que unidas han hecho posible la continuidad y existencia en el tiempo de este hermoso pro-

### Preparación para Integrarse al Campo Laboral

José F. explica que la formación de estos jóvenes comienza a partir de los 15 años, que es cuando ingresan a la institución; aquí se les comienzan a hacer evaluaciones constantes para descubrir sus habilidades y destrezas, al igual que sus inquietudes.

Esta asociación viene a ser como una universidad que forma a los individuos con Síndrome de Dawn, educándolos para la vida y la inserción en la cotidianidad del ritmo social. La base de enseñanza y aprendizaje de ASODECO es su programa de Empleo con Soporte "Creando Independencia", dividido en 4 fases: Formación Laboral, Selección, Producción e Integración Laboral.

En cada una de estas etapas se va evaluando el comportamiento y las habilidades de los jóvenes canalizando sus expectativas y enfocándose siempre en la parte de la responsabilidad, el cumplimiento de normas de trabajo, el comportamiento de adultos y preparándolos para cumplir con un perfil laboral determinado.

Así mismo, aporta Nelly Goncalvez, se dictan

Las reacciones de rechazo han sido muy pocas, señala José F. -psicopedagogo de ASODECO-, este choque ocurre cuando existe la desinformación, por lo que antes de colocar laboralmente a un joven especial primero se sensibiliza a la población, específicamente a los que van a trabajar con él directamente y su entorno; "aquí se les enseña a tratar a estos jóvenes; la premisa principal es tratarlos como personas comunes y corrientes, es un compañero más que trabajará igual que uno, se le exigirá igual y a la hora de una falla se le hablará normalmente como se le habla a cualquier compañero. Cuando comienzas a sensibilizar el miedo se va convirtiendo en una esperanza", concluye José.

### Exigencias al Estado y a la sociedad

Como asociación civil sin fines de lucro, ASODECO primeramente exige que se cumplan las leyes que están escritas, ya que estas son maravillosas, "apoyan el trabajo, la integración, becas para personas que no tienen los recursos, infinidad de cosas que no se están cum-

### EMPRESAS UNIDAS A ASODECO



Mc Donald's  
Proter & Gamble  
Arturos  
Consejo Municipal de Baruta  
Burger King  
Restoven  
Ferretotal