

Una experiencia para crecer

Se necesita una plataforma legal creada con políticas públicas permanentes

ELKIS HERRERA DELGADO
REPORTAJE

Hace ocho años, el joven Alfredo Morales ingresó al restaurante de McDonald's de Prados del Este como cualquier trabajador. El comenzó a cumplir horario, a tener responsabilidades y a mantener un trato directo con el público. Su ingreso fue como el de todos con curso de inducción, entrenamiento y clasificación; pero lo único que lo diferenciaba es que Alfredo nació con síndrome de Down.

De la mano de su familia y la Asociación para el Desarrollo de Educación Especial Complementaria (Asodeco), Alfredo ha logrado mantener su trabajo y convertirse en el vivo ejemplo de lo que se puede obtener cuando, a pesar de tener una discapacidad, se pone el empeño para disfrutar de los sueños.

"Me siento muy bien dentro de mi trabajo. Voy todos los días a cumplir con mis deberes. Cuando algo le ocurre a un compañero, le pregunto qué le pasa y si puedo, lo ayudo".

Asegura que su dinero lo está guardando porque no sabe cuándo puede viajar y disfrutar lo que ha ahorrado.

Morales explica que el trato con sus compañeros es como con cualquier otro empleado. En ocho años ha hecho amigos, tiene buenos recuerdos de todos y puede contar agradables anécdotas.

Labor con responsabilidad

Alfredo cuenta que cuando algún compañero llega nuevo al restaurante él le indica dónde están las cosas, dónde se guardan los cartones y otros artículos del depósito. "Los clientes me tratan muy bien, muchos no conocen dentro del centro comercial, y cuando me ven me llaman por mi nombre. Eso me gusta".

Como Alfredo hay otros 54 jóvenes que, ayudados por Asodeco, han logrado incorporarse al mercado laboral, y ahora disfrutan de los beneficios no sólo del sueldo, sino de ser recibidos y aceptados en un ambiente ajeno a su círculo de amigos o de la familia.

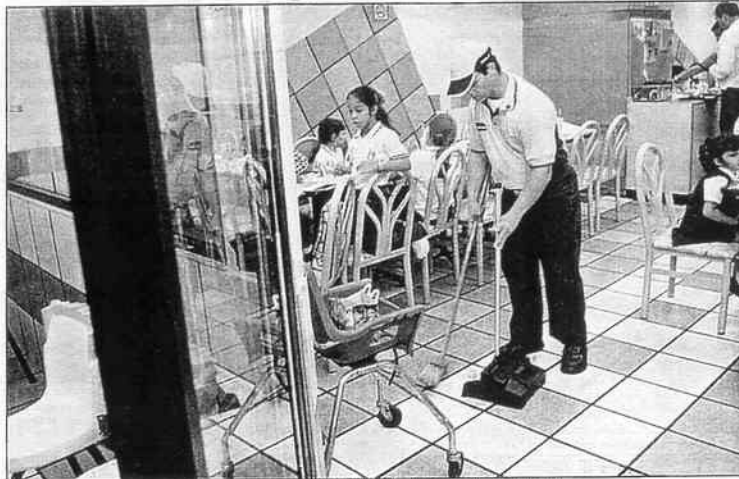
Construyendo futuro

Asodeco se ha dedicado por veinte años a la incorporación de personas con discapacidad en algunas empresas.

El programa se inicia con el recibimiento dentro de la institución de jóvenes con diferentes discapacidades. Luego de un análisis y de conocer sus potencialidades, pueden entrar al propio programa de la asociación donde desarrollan actividades manuales y creativas. Cuando establecen un enlace con alguna empresa, buscan el perfil de la persona que se adapte a la necesidad laboral y hacen la inserción.

Mientras se abren nuevos espacios, en la sede de Asodeco funcionan un programa que va orientando para que los jóvenes conozcan las responsabilidades de un trabajo. Allí cumplen un horario, tienen funciones específicas y reciben un sueldo por el trabajo desempeñado. Esto los ayuda, además de a valorar el dinero, a saber el concepto de responsabilidad.

eherrera@eluniversal.com



Alfredo Morales ha convertido su trabajo en su mejor herramienta de vida y la ejecuta con acendrado perfeccionismo

Discapacitados requieren políticas que incentiven al sector privado

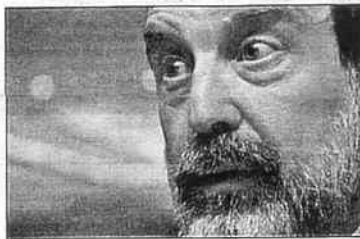
La atención integral a las personas con discapacidad se logra a través del engranaje de varios elementos involucrados, que van desde el Estado, las instituciones y la familia.

El planteamiento pertenece a Miguel Ángel Verdugo, director del Instituto Universitario de Integración a la Comunidad (Inico) de la Universidad de Salamanca, España y ganador del Premio Internacional 2005 de la Asociación Americana sobre Retraso Mental; quien estuvo en Venezuela para participar en el Ier Simposio de Discapacidad y Empleo realizado por Asodeco.

Para Verdugo, en este engranaje de responsabilidades el Estado, como garante de los derechos de los ciudadanos, debe incentivar a las empresas privadas para que se creen puestos de trabajos para personas con discapacidad.

Propone que el incentivo puede ser económico, con beneficios fiscales, apoyo para remodelar el ambiente, así como la asesoría del personal capacitado para la supervisión; por lo que asegura que la redacción de las leyes no sirven si se dejan en el papel y no se ejecutan.

"El problema es que los modelos de organización estatal y pública todavía no han dado el salto a una protección verdadera de las personas con discapacidad. Esto involucra hasta el transporte público".



"Todos tenemos una gran responsabilidad para ir hacia adelante. Si falla una de las partes se atrasan todas las demás". — MIGUEL ÁNGEL VERDUGO

Responsabilidad diversa

"En el mundo de la discapacidad sabemos lo que hay que hacer. Aunque es bastante complejo, hay que ejecutarlo con decisión inmediata y continua".

Verdugo señala que en el micro nivel o microsistema está la familia, los amigos, el grupo inmediato, bien sea el aula educativa y el ambiente de trabajo. Luego está el "mezzosistema", el papel de las organizaciones de referencia del sistema educativo o laboral. Está el sector donde viven, la colaboración, ayuda y comprensión de vecinos y allegados.

Por último nombró el macrosistema que corresponde a las políticas, a la legislación, las actitudes sociales globales, la dedicación de recursos, el control de ellos, es decir la responsabilidad pública.

"Es complejo porque todos tenemos una gran responsabilidad, y con la colaboración de todos vas empujando hacia adelante el sistema. Si falla una de las partes se atrasan todas las demás. Por eso hablamos de sistemas".

Verdugo indica que la familia debe demandar los derechos, potenciar a la persona para que sea más independiente y

El mejor apoyo

Verdugo indica que la familia debe demandar los derechos, potenciar a la persona para que sea más independiente y

autónoma. Resulta que es importante determinar qué espera el grupo familiar y cuáles son sus expectativas.

"Los profesionales tenemos un papel importante, aprender las tesis más actuales, generar las técnicas más adecuadas y provocar cambios importantes en la escuela, en lo laboral y en la vida adulta de la persona con discapacidad. Con criterios de calidad de vida y autodeterminación".

Para qué trabajar

El científico español señala que el trabajo es importante porque genera una relación social, tiene que ver con la inteligencia emocional. "Si sólo miras el trabajo como actividad productiva y ocupacional, y no te preocupas de otros aspectos, no estarías cubriendo las necesidades de una persona con limitaciones o con discapacidad sería. El trabajo es muy importante porque te permite hacer muchas cosas además de trabajar".

Resulta que el mismo marco de trabajo te permite hacer muchas más cosas, te da las relaciones con compañeros; por lo que parte de la actividad social está relacionada con su ambiente laboral.

"No tener trabajo es facilitar un mundo de marginación, o no tener una actividad laboral o una actividad de responsabilidad social facilita el proceso de discriminación". — EBD

FEDERICO QUEVARA

"Lo mejor del juego"



"Trabajo en Ferrero Total en el área de operaciones. Donde estoy llegan los productos antes de ir a la tienda y mi función es contarlos, según lo que me diga la factura. Allí trabajo con mi jefe Johnny Escobar. Fue apoyado por Asodeco. Todo allí es muy chevere. Y soy guía del estadio de los Leones del Caracas".

ROLANDO CHAVEZ

Intercambio positivo



"McDonald's fue la empresa pionera para recibir a jóvenes con algún tipo de discapacidad en Venezuela. Nos sentimos enormemente orgullosos de esta relación que ha permitido fortalecer a los muchachos como a los otros trabajadores. Ha servido para que otras empresas también abran las puertas".

LUIS LIZARDO

Mucha experiencia



"Tengo nueve meses en La Electricidad de Caracas y me ha ido muy bien. Mi problema es básicamente visual, pero me limitaba a conseguir trabajo. Allí hago el conteo de facturas y las divido de acuerdo al código. También trabajo en el estado Universitario, y es emocionante por el fervor de la fanática".

LENIN MOLINA

Ley en proceso



"El ministro de salud, Francisco Armada, consignó ante la Asamblea el anteproyecto de Ley Orgánica de Atención Integral a la Discapacidad. Es producto de la discusión interna de la dirección de salud. Recoge una serie de impresiones que tienen que ver con la actualización de la discapacidad".