Jóvenes con necesidades especiales se insertan exitosamente en el mercado laboral

Este es un programa mundial que permite insertar al ámbito laboral a personas que padecen de discapacidad intelectual, como síndrome de down, retardo mental o autismo

EMMA GRAND

Para darle cumplimiento al programa de acción social, implementado por la Cadena Internacional de Hoteles Gran Meliá, la Gerencia del consorcio con sede en Caracas contactó a la Fundación Asodeco, para insertar a tres jóvenes, con necesidades especiales de aprendizaje, a la nómina laboral de la corporación.

Estos jóvenes, que cuentan con la supervisión de entrenadores de Asodeco, cumplen las mismas funciones que cualquier otro empleado de la empresa.

Alicia Guzmán Narváez, quien cuenta con 21 años de edad, tiene cerca de un año trabajando en el área de lavandería del Gran Meliá Caracas. El trabajo de Alicia consiste en doblar las toallas, ordenar los ganchos y extender las fundas. "Estas actividades son de una u otra forma importantes porque alguien las tiene que hacer, y ellos lo pueden hacer perfectamente porque son muy metódicos" agregó Andrés Salas, coordinador de Asodeco.

Oswaldo Daniel Aranguren, de 24 años, está por cumplir su primer mes en el almacén de ingeniería del Hotel Gran Meliá Caracas. Entre sus actividades laborales se encuentra limpiar los estantes y etiquetar las cajas donde van todas las piezas de ingeniería.

Asimismo, a pesar de ser un joven con necesidades especiales, Aranguren vive en La Guaira y viaja solo, de lunes a viernes, a Caracas para dirigirse a su puesto de trabajo.

Daniel Merenfel, de 32 años, labora en el almacén de alimentos. Este joven, que acaba de cumplir un mes de trabajo supervisado, se encarga de abrir las cajas que contienen productos comestibles, para ordenarlos en las diferentes estanterías con las etiquetas colocadas hacia el lado de afuera.

CARLOS RAMÍREZ

El gerente del Hotel Gran Meliá Caracas, junto a Merenfel, Guzmán y Aranguren

Dentro de Asodeco existen diferentes talleres que permiten desarrollar las habilidades laborales de jóvenes con necesidades especiales. Esta institución cuenta con talleres de cocina, de autolavado, piñatería y computación. "Tenemos un laboratorio de computación donde estos muchachos desarrollan sus destrezas", acotó Salas.

■ **PLAN DE ACCIÓN SOCIAL** No es la primera vez que la Gerencia del Hotel Gran Meliá Caracas presenta públicamente este tipo de programas denominados de acción social.

El año pasado, la directora del departamento de Recursos Humanos, Ana Hurtado, la esposa del Gerente General del Gran Meliá Caracas, Angelina de Linquela y la directora del departamento de Relaciones Públicas, Carmen Montoya, conformaron un comité para generar este tipo de proyectos sociales.

En el 2004 la Gerencia del hotel, le dio la oportunidad a cuatro jóvenes que vivían en la calle, para laborar dentro de la corporación. "Al principio los pusimos a trabajar en las áreas de afuera, y cuando quisimos insertarlos en la lavandería, no aceptaron y decidimos terminar con este programa porque sentimos que no estábamos haciendo nada", señaló Montoya.

De los cuatro jóvenes, sólo uno logró adaptarse y trabajó durante un año dentro del hotel.

Asimismo, en diciembre del año pasado, se organizó dentro de hotel un almuerzo de Navidad para 40 niños de escasos recursos de la Institución Madre Teresa de Calcuta. Y en el día de Reyes se realizó una entrega de juguetes al Hospital J.M de Los Ríos.

Este año, el Hotel inició un proyecto para integrar a jóvenes con discapacidades intelectuales en el ámbito laboral. "Es por eso que contactamos a Asodeco para que nos trajeran a un grupo de jóvenes para trabajar dentro de la empresa", acotó Montoya.

Este es un proyecto que tiene más de 5 años funcionando en todo el mundo, y se quiere efectuar por primera vez en el Gran Meliá Caracas.

Somos pioneros

Andrés Salas, coordinador de Asodeco."Esta institución es pionera en el área de integración socio-laboral. Hay más de 55 jóvenes con necesidades especiales laborando en diferentes empresas. Cada día son más las compañías que nos llaman para incorporar a estos muchachos. La idea es que trabajen de forma independiente".

A tiempo completo

Ana Hurtado, directora de Recursos Humanos del Meliá. "Estos jóvenes con necesidades especiales son tratados como cualquier empleado dentro del hotel. Los muchachos que están en los almacenes trabajan su horario completo, 8 horas, de lunes a viernes, se les paga salario mínimo y disfrutan de todos los beneficios".

Hay receptividad

Douglas Salazar, entrenador de Oswaldo Daniel Aranguren. "Hay algo que no se ha comentado, y es la receptividad del personal del hotel, tanto el jefe del almacén como los demás compañeros han contribuido a crear un clima muy cordial. Tengo un mes con Aranguren, y estamos culminando su entrenamiento"